

نمونه سوالات دانش سازمانی

<p>کدام یک جز دانش های مورد نیاز در سطوح گوناگون مدیریتی نمی باشد ؟</p> <p>دانش فرآیند</p> <p>دانش پروژه</p> <p>دانش هدایت</p> <p>دانش رقابت</p>
<p>انتقالات دانش میان ساختارهای سه گانه در مدل اسوینی چه تعدادی است؟</p> <p>6</p> <p>7</p> <p>8</p> <p>9</p>
<p>برای اینکه بتوان فرآیند ایجاد دانش از داده های خام سرعت پیدا کند دو نوع برزانش مورد نیاز است . آن دو کدام اند؟</p> <p>استخراج ، تغییر و تحول یا تبدیل</p> <p>استخراج و انتقال دانش</p> <p>جمع آوری ، سازماندهی</p> <p>بهره برداری و حفاظت از سرمایه های دانشی</p>
<p>کدامیک از گزینه های زیر جزء مدل هفت سی نمی باشد؟</p> <p>در دام انداختن</p> <p>بسط-تسهیم</p> <p>مبادله-ارتباط</p> <p>تمرکزدرکار</p>
<p>کدامیک جزء موانع انتقال دانش در سازمانها نمی باشد؟</p> <p>عدم عدم تناسب دو طرفه</p> <p>اثربخشی</p> <p>فرهنگ</p> <p>کمبوداعتماد</p>
<p>برای انتقال دانش دو نوع راهبردهای قابل تصور است آن دو راهبرد کدام است؟</p> <p>راهبرد انتقال استاد به فرد،فرد به فرد</p> <p>راهبرداانتقال فرد به استاد،فرد به گروه</p> <p>راهبرد انتقال فرد به استاد،فرد به فرد</p> <p>راهبرد انتقال گروه به استاد،گروه به گروه</p>

کدام یک جز مشکلات عدم مدیریت دانش در سازمانها نمی باشد؟

عدم نشانه های ابداع و ابتکار

عدم استفاده از سیستم های اطلاعاتی

ابتکار دانش به جای ازدیاد آن

پیدا کردن دانشگران داخلی

نظریه فوق مربوط به کیست ؟ "دانش یعنی موضوعی چند لایه، پیچیده ، پویا و انترزاعی که در ذهن انسان نهفته است

بکر

راهبرسد

بارنج

پولانی و کانتر

کدام یک جز و ابعاد مدل سه بعدی پیاده سازی مدیریت دانش نمی باشد ؟

بعد فنی

بعد اقتصادی

بعد انسانی

بعد سازمانی

طبق مدل اسوینی استراتژی انتقال دانش،تدوین استراتژی باید با توجه به.....باشد؟

فرآیندیابگیری مستمر

فرآیندمدیریتی

فرآینداقتصادی

فرآینداجتماعی

کدامیک جزء نقش های کارکنان دانش محور نمی باشد؟

شناسایی و فهم رویه ها

خلق یا اصلاح استراتژی

درک علت و معلول

انتقال و به کارگیری دارایی های دانش

مهمترین مانع اجرای اثر بخشی مدیریت دانش در سازمان کدام یک از موارد زیر می باشد ؟

استخراج مطلوب دانش

تبدیل داده های خام استخراج شده به صورت های قابل انطباق

موارد الف و ب

فقدان فرهنگ اشتراک دانش

مدل پایه های ساختمان مدیریت دانش شامل.....جزءو.....است.(از راست به چپ )

6-2

4-4

4-8

2-8

<p>کدام یک جز دانش های مورد نیاز در سطوح گوناگون مدیریتی نمی باشد ؟</p> <p>دانش فرآیند</p> <p>دانش پروژه</p> <p>دانش هدایت</p> <p>دانش رقابت</p>	<p>کدام یک جز رویکردهای نظریه جانشینها در تعریف مدیریت دانش می باشد ؟</p> <p>یکپارچه</p> <p>فرآیند منابع انسانی</p> <p>سیستم های اطلاعاتی و استراتژی</p> <p>همه موارد</p>
<p>تفاوت مدل سه بعدی و مدل چهار بعدی پیاده سازی مدیریت دانش در کدام یک از ابعاد زیر درست است ؟</p> <p>رهبری</p> <p>سازمان</p> <p>فناوری</p> <p>یادگیری</p>	<p>مدیریت دانش از کدامیک از عناصر زیر تشکیل شده است ؟</p> <p>تولید دانش - کسب دانش</p> <p>ذخیره سازی دانش</p> <p>انتقال وبه اشتراک گذاری دانش</p> <p>هر سه مورد</p>
<p>نظریه فوق مربوط به چیست ؟ "دانش یعنی موضوعی چند لایه ، پیچیده ، پویا و انترزای که در ذهن انسان نهفته است "</p> <p>بکر</p> <p>رامبرسد</p> <p>باریخ</p> <p>پولانی و کاتنر</p>	<p>کدام یک از انواع دانش از نوع کامل نبودن می باشد ؟</p> <p>دانش نا کامل</p> <p>دانش نا مطمئن</p> <p>دانش نمونه ای</p> <p>هر سه مورد صحیح می باشند</p>

<p>در سراسر دنیا هزینه های فناوری اطلاعات در سازمانها به چه منظوری انجام می شود ؟</p> <p>توسعه اثر بخشی</p> <p>افزایش بازدهی</p> <p>ارتقای جایگاه رقابتی</p> <p>همه موارد</p>	<p>کدام یک جز مولفه های محیطی اثر گذار نمی باشد ؟</p> <p>مولفه اجتماعی</p> <p>مولفه سیاسی</p> <p>مولفه انسانی</p> <p>مولفه اقتصادی</p>
<p>در اغلب سازمانها سیستم ها رقومنگ های موثری دارند که مانع انتقال دانش می شود از یک دیدگاه فردی کدامیک از تعابیر زیر درست نمی باشد ؟</p> <p>اگر جو شرکت رقابتی باشد سرمایه گذاری در یک سیستم پیچیده فناوری اطلاعات برای تسهیم دانش هدر رفتن سرمایه و بول است</p> <p>فقدان استانداردها و طبقه بندی ضعیف ارزش سیستم های اداره اسناد راکاهش می دهند</p> <p>اگر اثر تسهیم دانش از دست رفتن فرصت های فردی باشد موجب کارناضافی و عدم دریافت پاداش می شود</p> <p>هیچکدام</p>	<p>کدام جمله در مورد فرآیند دانش صحیح است ؟</p> <p>دانش فرآیندی خطی و چرخه ای است .</p> <p>دانش فرآیندی پویا و چرخه ای است .</p> <p>دانش فرآیندی خطی و ایستا است .</p> <p>دانش فرآیندی پویا و ایستا است .</p>
<p>کدام یک از ابعاد دانش ضمنی (دانشکار) نمی باشند ؟</p> <p>بعد فنی</p> <p>بعد وابسته به آگاهی</p> <p>بعد مهارتی</p> <p>موراد الف و ب</p>	<p>بر اساس تقسیم بندی دراگر و وبرنفسوروی جایاه دانش دراین چرخه عظیم حول کدام دسته از محورهای زیر تقسیم شده ؟</p> <p>اقتصاد کشاورزی ، اقتصاد منابع طبیعی</p> <p>انقلاب صنعتی ، انقلاب محصول ، انقلاب اطلاعات</p> <p>انقلاب دانش اقتصاد کشاورزی ، انقلاب محصول</p> <p>انقلاب فرهنگی ، اقتصاد ملی ، انقلاب محصول</p>

<p>مدیریت دانش از کدام یک از عناصر زیر تشکیل شده است؟</p> <p>تولید دانش کسب دانش ذخیره سازی دانش هر سه مورد</p>	<p>انتقال دانش موثر بین اعضای سازمان منجر به انجام کدام یک از موارد زیر می شود ؟</p> <p> کاهش هزینه ها در تولید دانش احتکار دانش به جای از دیدن آن تضمین انتشار بهترین روشهای کاری در داخل سازمان حل مسائل و مشکلات در سازمان</p>
<p>اهداف مدیریت دانش باید از اهداف اصلی... نشأت گرفته باشد و در دو سطح... مشخص شوند</p> <p>سازمان - راهبردی و عملیاتی افراد - راهبردی و عملیاتی سازمان - حوزی و بیرونی هیچکدام</p>	<p>کدامیک از گزینه های زیر جزو ابزار مورد نیاز برای حضور موفق در یک اقتصاد رقابتی می باشد؟</p> <p>سخت پیچیدگی، قضاوت توانمندی های دانشی، گذشته نگری، انعطاف پذیری مورد الف و ب ایجاد ارتباط مؤثر، صرفه جویی، تلاش</p>
<p>کدام یک از تعاریف زیر صحیح نمی باشد ؟</p> <p>ویگ : دانش شامل حقایق ، باورها و مفاهیم و اندیشه ها ، قضاوت ها و انتظارات ، متدروزی با علم اصول و نحوه انجام فنون است</p> <p>ولف : دانش ، اطلاعات کاربردی و سازماندهی شود برای حل مسائل.</p> <p>بروکینگ : دانش ، سازمانی اجتماعی از سرمایه های متمرکز انسانی ، سرمایه های استعداد های فکری ، سرمایه های ساختار.</p> <p>نوناکا : دانش را قدرت اقدام و اخذ تصمیمات ارزش آفرین تعریف کرده اند.</p>	<p>در انتقالات دانش از افراد به ساختار خارجی کارکنان بروی کدام یک از موارد زیر نیست تمرکز نماییم؟</p> <p>توجه به قیمت محصولات توانمندسازی برای کمک به یادگیری مشتریان در مورد محصولات دوری جستن از ممنوعیت ها غنی سازی گردش شعلی با مشتریان</p>

<p>کدامیک جزء عمل کمیود جایگاه ارزش در سازمانها نمی باشد؟</p> <p>نمود جایگاهی مناسب برای ملاقات و تماس افراد اجازه برای تبادل اطلاعات نمود پول کافی در سازمانها جهت امور مطالعه در زمان کاری</p>	<p>کدام یک از انواع دانش بر مبنای شناخت و تخصص های رشته ای نمی باشد ؟</p> <p>دانش آشکار دانش متمرکز دانش مولد دانش سازمانی رسمی</p>
<p>کدام یک از انواع دانش بر مبنای شناخت و تخصص های رشته ای نمی باشد ؟</p> <p>دانش آشکار دانش متمرکز دانش مولد دانش سازمانی رسمی</p>	<p>کدام یک جزو رویکردهای نگرش به مدیریت دانش نمی باشد ؟</p> <p>رویکرد اقتصادی به مدیریت دانش رویکرد فرهنگی به مدیریت دانش رویکرد ماشینی به مدیریت دانش رویکرد سیستماتیک به مدیریت دانش</p>
<p>چهار مرحله دانش صریح و پنهان به ترتیب کدامیک از گزینه های زیر است؟</p> <p>ترکیب، بیرونی سازی و بیرونی سازی، اجتماعی نمودن اجتماعی بودن، بیرونی سازی، بیرونی سازی، ترکیب اجتماعی بودن، بیرونی سازی، ترکیب، بیرونی سازی بیرونی سازی، ترکیب، اجتماعی بودن</p>	<p>کارکنان دانش محور چه کسانی هستند؟</p> <p>به کارکنان فنی و حرفه ای گفته می شود که کار اصلی آنها توسعه و استفاده از دانش است به کارکنان بخش های دولتی گفته می شود که کار آنها مبتنی بر اطلاعات است به کارکنان بخش خصوصی گفته می شود که کار اصلی آنها توسعه و استفاده از دانش است هیچ کدام</p>
<p>کدامیک جزء استراتژی های انتقال دانش اسوبنی نمی باشد</p> <p>انتقال دانش بین افراد انتقال دانش از افراد به ساختار بیرونی انتقال دانش از ساختار بیرونی به افراد هر سه مورد</p>	

<p>کدام یک از تعاریف زیر صحیح نمی باشد ؟</p> <p>ویگ : دانش شامل حقایق ، باورها و مفاهیم و اندیشه ها ، قضاوت ها و انتظارات ، متدولوژی با علم اصول و نحوه انجام فنون است.</p> <p>وفا : دانش ، اطلاعات کاربردی و سازمندی که برای حل مسائل.</p> <p>بروکینگ : دانش ، سازمانی اجتماعی از سرمایه های متمرکز انسانی ، سرمایه های استعداد های فکری ، سرمایه های ساختار.</p> <p>توناکا : دانش را قدرت اقدام و اخذ تصمیمات ارزش آفرین تعریف کرده اند .</p>	<p>کدام یک از عوامل زیر از مشکلات عدم مدیریت دانش در سازمانها نمی باشد ؟</p> <p>عدم نشانه های ابداع و ابتکار</p> <p>دانش خارجی دیده نمی شود</p> <p>کاهش دوباره کاری</p> <p>پیدا نکردن دانشگران داخلی</p>
<p>کدامیک جزء وظایف کارکنانش محور نمی باشد؟</p> <p>پروژه معامله</p> <p>انالیز داده ها برای ایجاد ارتباط بین آنها</p> <p>فعالیت های روتین</p> <p>کارهای ابتدایی و معمولی</p>	<p>کدام یک جز مولفه های فرهنگ سازمانی از دید رابینز نمی باشد ؟</p> <p>حمایت مدیریت</p> <p>حس تعلق سازمانی</p> <p>هویت اجتماعی</p> <p>مشارکت در تصمیم گیری</p>
<p>کدامیک جز سه گروه اصلی در انتقالات دانش در مدل اسونبی نمی باشد؟</p> <p>شایستگی های فردی</p> <p>ساختار داخلی</p> <p>شایستگی های اجتماعی</p> <p>ساختار خارجی</p>	<p>در مدل توناکو و تاکوچی تمرکز بر دو نوع دانش.....میباشد که کدام است</p> <p>صریح و پنهان</p> <p>کاربردی و راهبردی</p> <p>فردی و گروهی</p> <p>درون سازمانی و برون سازمانی</p>

<p>کدام گزینه جزء انتقالات دانش سه گانه نمی باشد؟</p> <p>دانش میان افراد مستقل می شود</p> <p>انتقالات دانش از افراد به ساختار خارجی</p> <p>انتقال دانش از شایستگی به ساختار خارجی</p> <p>انتقال دانش از افراد خارج سازمان به افراد</p>	<p>کدام یک از ابعاد دانش ضمنی (آ آشکار) نمی باشد ؟</p> <p>بعد فنی</p> <p>بعد وابسته به آگاهی</p> <p>بعد مهارتی</p> <p>موراد الف و ب</p>
<p>با توجه به نظریه هنری و هدمیت کدام یک جز نتایج فرآیند ماریچی مدیریت دانش نمی باشد ؟</p> <p>استفاده مجدد دانش توسط دیگران برای نیاز های مشابه</p> <p>افزایش توسلاری ، سهیم بودن ، بهبود و کاربرد دانش</p> <p>حذف دانش به دلیل فقدان اعتبار</p> <p>تفسیر شکل دانش و خلق آن در شکل جدید</p>	<p>کدامیک جزء استراتژی های انتقال دانش اسونبی نمی باشد</p> <p>انتقال دانش از شایستگی افراد به ساختار درونی</p> <p>ذخیره و نگهداری و روزآمد کردن دانش</p> <p>انتقال دانش در محدوده ی ساختار برونی</p> <p>انتقال دانش از ساختار بیرونی به ساختار درونی</p>
<p>مبلی زیر ساخت مدیریت دانش شامل کدام یک نمی باشد ؟</p> <p>دانش تصمیم و به کار گیری</p> <p>فرآیند های دانش</p> <p>فناوری اطلاعات</p> <p>فرهنگ سازمانی</p>	